

LA COMMUNAUTE DE COMMUNES DE LA VALLÉE D'OSSAU RECRUTE

Un chef d'équipe technique et randonnées (F/H)

Poste à temps complet : 39 h / semaine (avec RTT)
Cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux et agents de maîtrise territoriaux.

Emploi susceptible d'être pourvu par voie contractuelle en application des dispositions de l'article L.332-8 3° du Code général de la fonction publique.

Activités principales :

Sous la responsabilité du chef de service bâtiments et services techniques, vous serez chargé(e) de :

- Mettre en place, préparer et animer les plannings service technique et randonnées avec anticipations et priorisations :
 - o Organiser les tâches et les planifier suivant le niveau d'importance,
 - o Elaborer les plannings du service technique et randonnées,
 - o Distribuer les tâches de travaux aux salariés et y participer selon les impératifs indiqués par la hiérarchie.
- Assurer la communication ascendante et descendante (réunion d'équipe, embauche, débauche, relation avec la hiérarchie, ...).
- Suivre les plans d'entretien des bâtiments, organiser et participer aux chantiers en régie (maçonnerie, peinture, ...).
- Organiser et participer aux travaux espaces verts et chemins de randonnés.
- Gérer l'ensemble du matériels et consommables en lien avec les activités de l'équipe.
- Assurer le suivi des demandes de réservations du matériel de manifestations (état des lieux entrant/sortant et retour d'information état du matériel et renouvellement éventuel).
- Gérer le parc de véhicules.
- Participer à la mission générale de service public.

Compétences :

- Diplôme requis : Bac professionnel technique ou BEP dans le secteur du bâtiment ou des espaces verts.
- Mettre en œuvre les consignes de sécurité pour son équipe et soi-même.
- Aptitudes relationnelles et managériales avérées.
- Savoir utiliser le matériel d'entretien des espaces verts et du bâtiment.
- Entretenir le matériel, le véhicule, etc.
- Bonne connaissance du territoire et des enjeux en secteur de montagne.
- Connaissance de la réglementation sécurité et typologie des risques.
- Permis B.

Conditions d'exercice :

- Devoir de réserve, discrétion professionnelle et sens du service public.
- Garant(e) de l'image et de la qualité du service public (bonne attitude, comportement adapté, etc.).
- Être autonome et organisé.
- Management d'une équipe de 4 à 5 personnes.
- Rémunération statutaire + RIFSEEP + participation santé et prévoyance + adhésion CAS 64.

Dépôt de candidature : Date limite de dépôt des candidatures : le 4 octobre 2026

POSTE A POURVOIR : à partir du 1er novembre 2026

Les candidatures devront être déposées à l'aide du lien suivant : <https://www.cdg-64.fr/acces-a-emploi-territorial/bourse-de-emploi/postuler-a-un-recrutement-suivi-par-le-cdg-64/>

Les correspondances seront adressées aux candidats par courriel (convocations, lettres de réponse).

Il est impératif de consulter régulièrement votre boîte de réception mail et les courriers indésirables.

POUR TOUT RENSEIGNEMENT COMPLÉMENTAIRE :

Pôle Valorisation des compétences et des organisations du Centre de Gestion - 05.59.90.18.23